

# PLAN STRATÉGIQUE 2018 - 2021

#UNIVERSITÉSENGHOR

université internationale de langue française  
au service du développement africain



**+ 3000**  
diplômés



Opérateur direct de la Francophonie, l'Université Senghor propose, à Alexandrie et sur ses 10 autres campus en Afrique et en Europe, des masters spécialisés et des formations courtes répondant à des besoins de renforcement de compétences des cadres pour le développement de l'Afrique. Forte d'un réseau de plus de 200 professeurs et experts, venant de tout l'espace francophone ainsi que de ses collaborations avec de grandes institutions et organisations internationales, elle délivre des formations de haut standard international, adaptées au contexte africain.

À Alexandrie, l'Université Senghor accueille chaque 2 ans, entre 170 et 200 étudiants sélectionnés sur concours parmi plus de 3000 candidats de 25 pays différents. 120 d'entre eux, dont plus de la moitié de femmes, bénéficient d'une prise en charge complète.

Chaque année, sur nos campus, ce sont entre 350 et 500 étudiants qui sont régulièrement inscrits dans nos masters.



## Senghor 1.0

L'Université Senghor est inaugurée le 4 novembre 1990 en présence de Hosni Moubarak (Président de la République Arabe d'Égypte), Abdou Diouf (Président de la République du Sénégal), François Mitterrand (Président de la République française), Mobutu Sese Seko (Président de la République Démocratique du Congo), Léopold Sédar Senghor et Albert II (Prince héritier du Royaume de Belgique).

Aux côtés de Léopold Sédar Senghor, Maurice Druon, Boutros Boutros-Ghali et René-Jean Dupuy sont les principaux fondateurs de l'Université.

À son ouverture, elle accueille 71 étudiants venus obtenir un DEPA (Diplôme d'Études Professionnelles Approfondies) en 2 années de formation. Ils sont répartis dans 3 départements : Administration-Gestion, Environnement et Santé. Le département Culture est créé en 1991. Chaque année, l'Université accueille une nouvelle promotion et ce jusqu'en 1993, date à laquelle le recrutement devient bi-annuel.

L'effectif moyen des 8 premières promotions (1990 et 2001) est de 73 étudiants. Cet effectif passe au-delà de 100 en 2003.

## Senghor 2.0

À partir de 2002, l'Université s'engage dans un effort de rationalisation. Un règlement intérieur est adopté, une grille des salaires est mise en place, des procédures qualité sont élaborées et mises en oeuvre.

En 2005, l'Université passe au système LMD. Le DEPA devient un Master Professionnel. Ce passage s'accompagne d'un nouvel effort en matière de qualité (mise en place d'un syllabus, du supplément au diplôme, de l'évaluation des enseignements).

## Senghor 3.0

À partir de 2010, la direction de l'Université impulse une dynamique d'externalisation des formations qui vise à répondre aux besoins de formation toujours croissants du continent africain, à surmonter les difficultés de mobilité Sud-Nord, à délivrer une formation d'excellence au plus près des bénéficiaires.

Les formations proposées n'ont pas vocation à perdurer au-delà de la satisfaction des besoins d'emplois. Elles sont délivrées au sein d'institutions partenaires, dans les spécialités déjà offertes à Alexandrie ou sur des thématiques spécifiques.

## Senghor 4.0

Les changements technologiques et méthodologiques constatés dans l'enseignement supérieur, la croissance démographique en Afrique et les besoins induits en matière de formation tout autant que le développement constaté d'offres de formations concurrentes, amènent l'Université Senghor à repenser son positionnement et à offrir un meilleur service aux étudiants et aux communautés avec lesquelles elle interagit.

L'Université s'engage alors dans la modernisation de ses méthodes et outils de travail, son management, ses pratiques pédagogiques dans le but d'offrir un haut niveau de service, reconstruire une organisation capable de relever de nouveaux défis et lui permettre de prendre à nouveau le leadership des établissements d'excellence en Afrique qu'elle a longtemps été la seule à occuper.



une nouvelle **vision**

devenir un acteur majeur de la formation et du renforcement de capacités des cadres en Afrique et pour l'Afrique.



une **mission** reformulée

former, en français, des cadres créatifs, capables de relever les défis du développement durable de l'Afrique.



## des valeurs affirmées

### L'Éthique

nous veillons à ce qu'elle guide toutes nos actions ;  
nous la plaçons à la base de tous les enseignements que nous délivrons ;  
nous la déclinons plus particulièrement à travers les valeurs suivantes.

### La Solidarité

nous incarnons la solidarité entre pays francophones ;  
nous oeuvrons au partage de connaissances, d'expériences et d'expertises au profit de nos étudiants et de nos partenaires ;  
nous sommes responsables à l'égard de nos étudiants au delà des seules obligations académiques.

### Le Respect

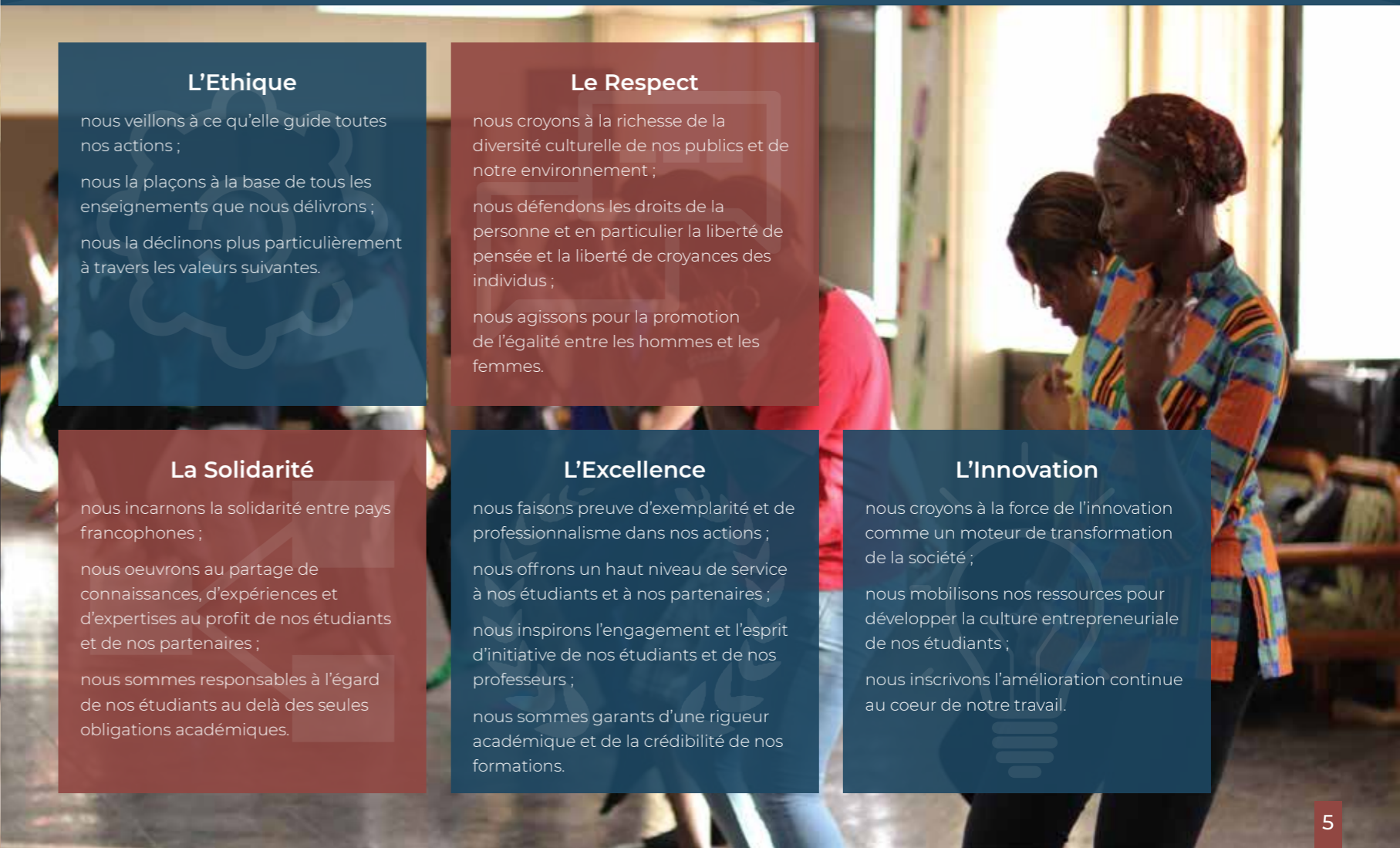
nous croyons à la richesse de la diversité culturelle de nos publics et de notre environnement ;  
nous défendons les droits de la personne et en particulier la liberté de pensée et la liberté de croyances des individus ;  
nous agissons pour la promotion de l'égalité entre les hommes et les femmes.

### L'Excellence

nous faisons preuve d'exemplarité et de professionnalisme dans nos actions ;  
nous offrons un haut niveau de service à nos étudiants et à nos partenaires ;  
nous inspirons l'engagement et l'esprit d'initiative de nos étudiants et de nos professeurs ;  
nous sommes garants d'une rigueur académique et de la crédibilité de nos formations.

### L'Innovation

nous croyons à la force de l'innovation comme un moteur de transformation de la société ;  
nous mobilisons nos ressources pour développer la culture entrepreneuriale de nos étudiants ;  
nous inscrivons l'amélioration continue au coeur de notre travail.



# nos programmes de formations

## À ALEXANDRIE



### CULTURE

Gestion du patrimoine culturel  
Management des entreprises culturelles



### ENVIRONNEMENT

Gestion des aires protégées et de la biodiversité  
Gestion de l'environnement



### MANAGEMENT

Gouvernance et Management public  
Management de projets



### SANTÉ

Nutrition internationale  
Santé publique internationale



### SPÉCIALITÉ TRANSVERSALE DE MASTER 2

Gestion globale des risques et des crises

## SUR NOS CAMPUS

Bénin  
Cotonou  
Porto Novo

Master 2

Gestion des organes démocratiques de l'État  
Management de projets internationaux

Côte d'Ivoire  
Abidjan

Master 2

Management de projets  
Santé internationale  
Politiques nutritionnelles

Djibouti  
Djibouti

Master 2

Droit international des affaires  
Gestion des risques et des catastrophes

Maroc  
Casablanca, Fès  
Marrakech, Rabat

Master 2

Administration des entreprises : Parcours Marketing  
Administration des entreprises : Parcours Management  
Administration des entreprises : Parcours Management des ressources humaines  
Transport et mobilité urbaine durable

Burkina-Faso  
Ouagadougou

Master 1 & 2

Analyse et politiques économiques  
Fiscalité et gestion de l'entreprise

Master 2

Audit et contrôle de gestion basés sur le risque  
Droit et politiques de l'environnement  
Gestion de l'environnement  
Management de projets

Diplôme d'Université

Gestion des aires protégées

Guinée  
Conakry

Master 2

Management de projets internationaux

Sénégal  
Dakar  
Saint-Louis

Master 2

Aménagement urbain et environnement  
Gestion des industries culturelles  
Management public et stratégies de développement

France  
Perpignan,  
Toulouse

Master 2

Santé internationale  
Diplôme d'Université  
Droit de l'OHADA et développement économique  
Gouvernance des collectivités publiques en Afrique francophone

Togo  
Lomé

Master 2

Transport et mobilité durables dans les villes africaines

## FORMATIONS À DISTANCE

Master 2  
Gestion des systèmes éducatifs

Master 2  
Tourisme et Patrimoine Culturel

Parcours complémentaire  
M2 Santé Internationale

Diplôme d'Université  
Administration et Organisation du Travail Parlementaire

Diplôme d'Université  
Éducation Nutritionnelle

Diplôme d'Université  
Médecine du sport

Diplôme d'Université  
Sciences de l'Information et des Bibliothèques



## 1 Accroître l'impact de l'Université

par la production de cours en ligne ouverts et massifs (CLOM), le développement de formations courtes, la participation à des projets de développement et de renforcement de capacités, le développement de la culture entrepreneuriale de nos étudiants, la promotion des valeurs de la Francophonie et notamment de l'égalité femme-homme et par une stratégie de communication offensive et multi-supports

os11

fournir des cadres avec les compétences attendues (employabilité)

os13

participer au rayonnement de la Francophonie et promouvoir l'égalité femme-homme

os12

accroître la portée et la visibilité de l'université

os14

être reconnu comme un partenaire de choix pour des projets en Afrique

# 2

## Renforcer l'excellence des formations et offrir une expérience unique à nos étudiants

par une démarche permanente d'innovation, le souci constant de connaître les besoins du continent et d'y répondre en mobilisant les meilleurs professeurs et intervenants experts, la modernisation des pratiques pédagogiques et du cadre de formation et la mobilisation des alumni dans les activités de l'université.

os21

mobiliser un nombre croissant de professeurs et d'intervenants de renommée internationale

os23

développer une vie étudiante inspirante sur tous les sites de formation

os22

introduire de nouvelles formes de pédagogie active (et un environnement digital)

os24

dynamiser le réseau des alumni et l'intégrer dans l'agenda de l'Université



# 3

## S'inscrire activement dans l'agenda de développement des pays africains

en agissant plus directement au renforcement des capacités et à l'accompagnement des administrations publiques, des entreprises, des ONG et plus spécifiquement des universités à travers des partenariats spécifiques ou en répondant à des appels d'offres.

os31

associer les représentations diplomatiques en Egypte à nos activités

os33

contribuer au développement de la culture entrepreneuriale des universités africaines

os32

mettre notre expertise au service du renforcement des capacités institutionnelles

os34

apporter une expertise et des services destinés au développement du secteur privé et la société civile

# 4

## Affirmer un statut d'université entrepreneuriale

en professionnalisant l'Université et la dotant d'une agilité et d'une capacité d'innovation permettant une meilleure mobilisation de ses ressources humaines, matérielles et financières, pour conquérir de nouveaux territoires de formation.

os41 diversifier nos ressources pour assurer notre propre développement

os43 améliorer le management pour accroître notre capacité d'action

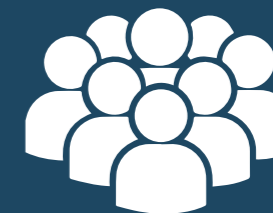
os42 asseoir la démarche qualité de l'Université dans l'ensemble de ses actions

os44 établir une nouvelle génération de campus

## nos Campus



+3000  
Diplomés







1 Place Ahmed Orabi,  
BP 415  
21111 Al Mancheya,  
Alexandrie, Egypte



+20 3 48 43 374  
[info@usenghor.org](mailto:info@usenghor.org)



[@USenghor](https://twitter.com/USenghor)



[/usenghor](https://www.facebook.com/usenghor)



Université Senghor à Alexandrie



[usenghor-francophonie.org](http://usenghor-francophonie.org)