

TRIMESTRIEL
JANV 2019
GRATUIT
14 PAGES

MAG

Mon Mémoire en Mille Mots

retrouvez nous sur www.usenhor-francophonie.org

Bonne
et
Heureuse
année
2019

PORTRAIT

Mamadou Ben COULIBALY

Journaliste-Juriste

RECRUTEMENT DE
LA 17^E PROMOTION

Avis de concours

LA REFORME

QU'EN PENSENT LES SENGHORIENS ?

DONNEZ DE LA VISIBILITE A VOS PROJETS

#UNIVERSITÉSENGHOR
université internationale de langue française
au service du développement africain

L'Université Senghor, réussir le développement africain

Université internationale de langue française au service du développement africain. Opérateur direct de la Francophonie. Un pôle d'excellence au service du développement

Les filières

Management :

- Gouvernance et Management Public
- Management de Projets

Santé :

- Santé et développement
- Santé et nutrition

Environnement :

- Gestion des Aires Protégées
- Gestion de l'Environnement

Culture :

- Gestion des Industries culturelles
- Communication et Médias
- Gestion du patrimoine culturel



Editorial

Pour cette nouvelle année 2019, l'équipe de rédaction du magazine Mon Mémoire en Mille Mots « 4 M-Mag », initié par la Synergie d'Actions pour le Développement Durable Cellule universitaire / CUS-SADDA, vous souhaite une très bonne et heureuse année 2019. Le « 4 M-Mag », a été officiellement lancé le 11 novembre 2018 dans la conférence Paul DESMARAIS de l'Université Senghor à Alexandrie, lors de la Journée du Management.

Le magazine propose un aperçu général sur les sujets abordés par chaque Étudiant, une visibilité et la traçabilité des travaux effectués par les auditeurs de la Promotion Hamani DIORI de l'Université Senghor qui boucle ses 28 ans de formation des cadres au service du développement de l'Afrique et Haïti. Le présent magazine est un créneau dédié aux Étudiants (e)s des Universités Senghor pour s'essayer à l'écriture à travers

Dans ce numéro

Éditorial **P.1**

Portrait **P2**

Échos SADDA **P.9**

La réforme USenghor **P.10**

Avis de concours **P.10**

l'exposé succinct de leur mémoire de Master en Développement et d'autres essais.

La lecture et l'écriture sont les deux (2) outils les plus précieux que 'on rencontre depuis le premier jour de l'entrée à l'école jusqu'à la vie inactive. Selon Amadou Hampâté BAH, « celui qui sait lire et écrire, connaît tout ». En qualité de cadre de conception de haut niveau, formé dans un centre d'excellence, nous sommes amenés au cours de nos différents parcours à rédiger des documents conceptuels, fournir des notes d'analyses, etc. La capacité et la qualité d'écriture s'acquièrent par la pratique. Raison pour laquelle nous incitons l'ensemble des auditeurs à s'essayer à l'écriture. Comme disait Julian de Ajuriaguerra « l'Homme se faisait en faisant ».

Dans l'attente de recevoir vos divers sujets, nous souhaitons à tous et à toutes une très bonne suite de rédaction de mémoire.

Haidara Amadou
Management de Projets

On dit quoi à Senghor ?

Les congés de fin d'année, de décembre 2018 à janvier 2019, sont marqués à l'Université Senghor par les mémoires qui demeurent le maître mot de cette période. Le délai du 14 février 2018 pour le dépôt des mémoires hante tous les esprits en raison, des cours qui ont repris avec la fin des congés le 06 janvier 2019 avec son lot de travaux de groupes, d'examens sur table et de livrables à fournir après la période de cours pour certains. L'effet étudiant consistant à repousser les livrables a atteint son paroxysme avec cette échéance aussi contraignante qu'inévitable pour boucler par les soutenances entre mars et avril 2019. Ainsi, il permettra de couronner tous ces efforts par la remise du « fameux sésame », le Diplôme de Master en Développement en mai 2019 pour arpenter le chemin professionnel pour lequel, chaque étudiant en a pris le viatique nécessaire pendant le parcours académique de deux (2) années académiques pour certains et d'une année pour d'autres.



Le Monsieur Francophonie de la promotion Hamani DIORI de l'Université Senghor.

Malien de nationalité, il est auditeur au Département Culture, Spécialité Communication et Médias. Les médias sociaux, l'éducation à la culture de la paix, le vivre ensemble sont les valeurs qui le caractérisent le mieux. Ces valeurs, Mamadou Ben les incarne depuis sa tendre enfance en Côte d'Ivoire et il les partage avec les jeunes de sa génération mais aussi avec la Francophonie. Il en a fait sa passion, son rêve et son projet professionnel. C'est d'ailleurs sur le sujet de la contribution des médias dans l'éducation à la culture de la paix chez les jeunes au Sahel, notamment au Mali, qu'il effectue sa recherche.

Au-delà, c'est peut-être un projet de vie qu'il portera certainement (inchallah !) un jour au sommet de cette institution ou de son pays ; car sans risque de se tromper, c'est vers cet aboutissement que son leadership présage. En effet, il a été l'un des porteparoles choisis pour porter la voix des jeunes francophones du monde entier devant les chefs d'États et de Gouvernements,

au XVI^e Sommet de la Francophonie à Erévan en octobre 2018 juste après sa participation en septembre à la 2^e conférence internationale des jeunes organisée par l'OIF à Genève.

PORTRAIT

« (...) créer un média qui donne la voix aux jeunes du Sahel et qui à travers des reportages et articles traite de leur quotidien, leurs réalités et qui met en avant les success-stories, dans le but d'inspirer les autres. »

Mamadou Ben COULIBALY
Journaliste-Juriste,

Discret et plein de sagesse, il se camoufle dans son élégance vestimentaire derrière une simplicité et un sourire amusé. On le connaît davantage pour son activisme sur les réseaux sociaux, et son engagement exemplaire qu'il véhicule à travers son image soignée. C'est le self-branding comme il le partage lors de ses différents ateliers de formation, que ce Monsieur généreux dispense de façon bienveillante à ses collègues.

Avant Senghor, Monsieur Coulibaly est diplômé en Droit public international de la Faculté des Sciences Juridiques et Politiques de l'Université de Bamako, depuis 2013. Après, plusieurs formations en journalisme et de JRI (Journaliste Reporter d'Images),

il travaille au sein de deux télévisions privées maliennes où il occupera souvent des postes de responsabilité notamment de rédacteurs en chef. Parallèlement, il collabore avec des médias étrangers de renom au nombre desquels, Droit Libre TV et Les Haut-Parleurs de TV5 Monde, l'un de ses reportages pour ce dernier média portant sur les écoles fermées au Nord et au Centre du Mali intitulé "Génération sacrifiée", lui a d'ailleurs valu d'être le lauréat du prix du Jury du Public au Festival Francophone de Reportage Court Vichy 2018."

Bon vent, Ben !



**MOUKOKO
MBOUNDOU
Roland Chanel
Junior**

**Département
Management**

**Gouvernance et
Management
Public**

Le FBP visera l'amélioration de l'offre et de la qualité des soins, en ciblant des services payés à la performance. Cependant, son appropriation par les différentes parties prenantes pose quelques problèmes alors que, ce type de financement est supposé contribuer à l'amélioration de la gouvernance des structures de santé. La pratique d'une bonne gouvernance est gage d'une certaine équité dans l'offre des services et des soins de qualité à ce titre, donc l'accessibilité à faible coût voire gratuite pour les plus démunies.

CONTRIBUTION DU FINANCEMENT BASE SUR LA PERFORMANCE A LA BONNE GOUVERNANCE DES FORMATIONS SANITAIRES AU CONGO.

Le financement basé sur la performance (FBP) est un type de financement de plus en plus utilisé dans les systèmes de santé en Afrique.

Le système de soins du Congo même que, sa mise en sanitaires nationales ». De présente plusieurs limites et œuvre n'est pas encore façon spécifique, il s'agit (i) manquements. On peut citer entre correctement perçue comme d'Identifier les éléments du FBP autres causes, l'absence d'une une approche pouvant en lien avec la gouvernance ; bonne gouvernance. Rappelant que favoriser une bonne (ii) d'Analyser l'apport de ces le Congo est classé parmi les pays gouvernance du système de éléments sur la gouvernance et les plus corrompus au monde, soins national. L'objectif (iii) de Contribuer à occupant le rang de 161 sur 180[1]. principal de notre recherche l'amélioration de la Pour tenter d'apporter des solutions, est de « Montrer que le FBP gouvernance via le FBP. le Congo a opté pour un FBP de son est un levier de la bonne système de soins. Il reste tout de gouvernance des formations

Contexte du système sanitaire congolais.

Le Congo étant notre zone d'étude, à cet effet, ce chapitre a pour objet de présenter brièvement l'organisation ainsi que le financement de la santé. Il permet d'appréhender les différents niveaux de la structuration administrative de sa pyramide sanitaire. Mais aussi, de mettre en évidence dans quel contexte le financement basé sur la performance a été mis en œuvre. Dans les années 2000, les programmes de gratuité ont été instaurés avec une réponse mitigée ayant trait à des problèmes de leur coordination et efficacité.

Le financement basé sur la performance et la gouvernance.

Ce type de financement est consacré à l'étude de deux variables qui sont le FBP et la Gouvernance. Le FBP : une séparation claire des fonctions (prestation, régulation, achat, détention des fonds, voix communautaire), permettant ainsi de diminuer les conflits d'intérêts[2].

La Gouvernance : L'OCDE[3] énumère les principaux éléments : l'obligation de rendre compte ; la transparence ; l'efficience et l'efficacité ; la réceptivité ; la prospective ; et la primauté du droit.



**MOUKOKO
MBOUNGOU**
Roland Chanel
Junior

Montrer son apport à la gouvernance des formations sanitaires, est le but de cette recherche.

Les résultats obtenus montrent qu'une amélioration de la gouvernance a été constatée dans les formations sanitaires. L'amélioration continue, la flexibilité et la capacité du FBP de rechercher la performance des formations sanitaires pourraient en justifier ces résultats.

Mots-clés :

Financement de la santé, accessibilité aux soins, gouvernance, performance.



CONTRIBUTION DU FINANCEMENT BASE SUR LA PERFORMANCE A LA BONNE GOUVERNANCE DES FORMATIONS SANITAIRES AU CONGO.

Méthodologie et cadre opérationnel

Il s'agit ici d'une analyse secondaire, laquelle s'appuie sur des données secondaires et sur la documentation. A cela, s'ajoute les entretiens semi-dirigés avec les experts du FBP à demeure à la cellule technique financement basé sur la performance du deuxième programme de développement des services de santé. Notre échantillon est l'ensemble des formations sanitaires ayant bénéficiées le financement de cette approche soit 214 formations sanitaires couvrant ainsi 84% de la population nationale.

Le cadre opérationnel est une adaptation des éléments de l'OCDE et le respect du principe de séparation des fonctions du FBP.

Analyse des résultats, discussion et recommandations

Ce chapitre présente les indicateurs de la qualité et de la quantité et aussi sur les résultats des enquêtes des satisfactions auprès des bénéficiaires finaux qui ont contribué à leur tour notre analyse. Ensuite, une discussion a été faite ayant abouti à quelques recommandations suivantes :

- instituer une approche basée sur la contractualisation ;
- mettre l'unité fiduciaire sous la responsabilité du Trésor public pour les paiement des prestations ;
- mettre en place un organe d'utilité publique avec autonomie de gestion qui aura pour mission la contractualisation et la vérification de la quantité.

A ce jour aucune méthode n'a réussi à résoudre ce problème d'inaccessibilité des populations aux services de santé, même pas le FBP. Et, aucun système n'est parfait[4]. Il faut donc du temps pour que la confiance des parties prenantes soit au rendez-vous, le temps qui a fait défaut à ce projet, soit à peine deux ans et demi de mise en œuvre. Nonobstant cela, nous pouvons, suite à notre analyse dire que le FBP reste un levier adéquat à la bonne gouvernance des formations sanitaires au Congo. Car, il se trouve que des performances ont été réalisées, même si l'accès à des soins de santé de qualité et durables reste le plus grand défi du Congo.

[1] L'indice de perception de la corruption 2017 met en avant l'ampleur du fardeau que représente la corruption dans plus des deux-tiers des pays du monde [document en ligne] <https://www.transparency.org/search?topic=14>

[2] Gygy Béla Fritsche, et al. (2014). « Boîte à outils de financement basé sur la performance » Washington - Banque mondiale, édition Pearson

[3]OCDE, direction de la gouvernance publique, les principaux éléments de la bonne gouvernance, [disponible en ligne] <http://www.oecd.org/fr/gov/principauxelementsdelabonnegouvernance.htm>

[4] R. Paul Shaw et Charles C. Griffin (1995), le financement de soins de santé en Afrique subsaharienne par la tarification des services et de l'assurance, Banque mondiale, Washington DC 20433.



**BANGOURA
ABOUBACAR**

**Département
Management**

**Management
de projets**

Les occasions manquées de vaccination sont de véritables barrières pour obtenir une couverture vaccinale. Depuis une décennie, la Guinée a enregistré une baisse drastique constante du taux de couverture vaccinale de tous les antigènes, le district de Kindia est l'un des plus touchés. La C4D est une activité transversale qui s'étend sur l'ensemble du cycle du projet. Elle commence avec la phase de planification, passe par celle de mise en œuvre et se termine l'évaluation.

MOTS-CLES :
Communication,
Participation
Communautaire,

ANALYSE DE LA COMMUNICATION ET DE LA PARTICIPATION COMMUNAUTAIRE DANS LES PROGRAMMES DE VACCINATION : CAS DU DISTRICT SANITAIRE DE KINDIA EN GUINEE.

A l'instar de la majorité des pays Africains, la Guinée a souscrit en 1978 à la Convention d'Alma-Ata. L'objectif social « *SANTÉ POUR TOUS* » a consacré la stratégie des Soins de Santé Primaires(SSP) qui vise à lutter

contre les principales causes de morbidité et de mortalité par des techniques simples, valables, acceptables et accessibles pour un coût abordable pour la communauté.

De plus, la Guinée a traversée en 2015 une situation sanitaire alarmante dénommée : Épidémie de la maladie à virus Ebola considérée comme la pire des menaces sanitaires de son histoire. Au-delà des énormes pertes en vie humaine, elle a engendré une rupture de confiance profonde entre les communautés et le système de santé avec pour corollaire les réticences, refus et des violences communautaires et la dissertation des services de santé. Si l'ensemble des programmes de santé ont souffert de cette situation, les indicateurs du PEV ont été particulièrement affectés par cette crise sanitaire avec pour conséquence, une baisse drastique de l'offre et de l'utilisation des ses services. La chute de la couverture nationale en VPO3 à 42%(JRF) en serait une illustration. Les raisons de pour ce faible taux sont multiples parmi lesquelles celles liées aux comportements et attitudes des communautés et des parents qui n'ont pas encore intégré la vaccination comme norme sociale.(Rapport_MICS_2016 (5) Guinée.Pdf n.d.)

les objectifs de l'étude sont : (i) Identifier et analyser les causes des occasions manquées de vaccination chez les enfants et les femmes enceintes afin de proposer des solutions pour relever le taux de couverture et (ii) Élaborer un plan de communication en faveur de la vaccination dans le district sanitaire de Kindia;

La question de recherche pour notre mémoire se présente comme suit : quelle analyse de la communication et de la participation des communautés aux programmes de vaccination en Guinée? façon spécifiquement il s'agit (i) d'Identifier et analyser les problèmes de communication pour une bonne prise de décision dans le district sanitaire de

Kindia et d'Élaborer un plan de communication en faveur du PEV dans le district sanitaire de Kindia ?

Communication pour le développement

D'après le guide pratique, "Communication pour le développement", connu sous le sigle C4D correspondant à l'anglais Communication for Development, est un outil d'influence sociale et politique. Elle favorise la participation et le changement social grâce aux méthodes et aux instruments de la communication interpersonnelle, aux médias communautaires et aux technologies de l'information. La C4D ne constitue pas un complément à la gestion de projet mais bien transversale dont le



**BANGOURA
ABOUBACAR**

Département
Management

Management
de projets



Bientôt

Un grand rendez-vous :

**Le dépôt des
Mémoires
et les
Soutenances**

ANALYSE DE LA COMMUNICATION ET DE LA PARTICIPATION COMMUNAUTAIRE DANS LES PROGRAMMES DE VACCINATION : CAS DU DISTRICT SANITAIRE DE KINDIA EN GUINEE.

but est de renforcer le dialogue avec les bénéficiaires, les partenaires et les autorités afin de favoriser l'appropriation des programmes au niveau local et de produire un impact durable.(Communication-for-Development-Manual_FR.Pdf n.d.)

Participation communautaire

La participation des habitants, que l'on appelle « participation communautaire », fait référence à un groupe social de personnes pour répondre à un problème de santé publique. L'appropriation par la communauté de la vaccination est définie comme une preuve de la capacité de la communauté à prendre le contrôle et gérer le programme de vaccination, de la participation des membres et des leaders de la communauté aux prises de décision, de l'initiation et du soutien de la mise en œuvre du programme de vaccination au sein d'une zone géographique couverte par un groupe de personnes partageant les mêmes caractéristiques socioculturelles et économiques.(RR-MLM 3 Communication-FR-Update 2015.Doc n.d.)

La Vaccination

La vaccination est un système de prévention contre de nombreuses maladies infectieuses (rougeole, fièvre jaune, grippe, etc.). Elle consiste à injecter dans l'organisme une forme modifiée et inoffensive du virus ou de la bactérie responsable de la maladie, afin de stimuler dans l'organisme les défenses immunitaires. Ainsi l'organisme produit des anticorps (système de défense). Le jour où il sera en contact avec ce virus ou cette bactérie, il sera capable de réagir rapidement et efficacement, empêchant l'apparition de la maladie.

Méthodes

Une étude prospective a été réalisée de février à avril 2018 dans 14 centres de santé du district sanitaire de Kindia sur les enfants âgés de 0 à 11 mois venant en consultation dans les centres de santé. La méthode interview a été utilisée.

Les Résultats

Au total, 240 enfants ont été enregistrés parmi lesquels (125%) de garçons. Les principales causes des occasions manquées de vaccination sont : indisponibilité de la mère (47,12%), l'attitude négative des agents de santé (22,7%) ; contre indication erronées (3,7%) et les difficultés d'accès à l'information (12,9%). Pour les antigènes, les vaccins contre la polio, la diphtérie, le tétanos, et la coqueluche étaient concernés.

La fréquence élevée des occasions manquées de vaccination chez l'enfant de 0-11 mois à Kindia (Guinée) confirme le faible taux de couverture vaccinale dans cette tranche d'âge. Le respect du calendrier vaccinal par les parents, le recyclage des agents de santé en matière de vaccination et la sensibilisation sur l'importance de la vaccination permettront de réduire considérablement cette situation qui augmente le taux de mortalité infantile.



Khady NDAO,
Département
Santé,
Spécialité Santé
Internationale

La santé maternelle et infantile représente un volet essentiel de l'objectif 3 de développement durable[1]. En 2015, plus de la moitié des décès maternels sont survenus en Afrique subsaharienne. Ces décès sont encore plus récurrents dans les régions instables et plongées dans des crises humanitaires [2]. C'est le cas du Mali où la crise sécuritaire, depuis 2012, a entraîné la dégradation des services sociaux de base[3]. La mortalité infantile a augmenté, passant de 96 ‰ en 2006 à

LA FREQUENTATION DES SERVICES DE SANTE MATERNELLE ET INFANTILE DANS LES CENTRES DE SANTE COMMUNAUTAIRE AU MALI : CAS DU CSCOM ADEKENE

En 1990, en vue de rendre accessibles les services de santé à toute la population et réduire la morbidité maternelle et infantile, le Mali a défini une politique sectorielle dont le premier niveau de soins est confié aux populations avec la création de Centres de Santé Communautaire (CSCoM) sans but lucratif [6]. Ces CSCoM sont gérées par une Association de Santé Communautaire (ASACO) représentative et liée à l'État par une convention de

service public. Les Cscom, fondés au départ sur le principe de l'engagement volontaire des communautés, ont ensuite été organisés sur la base de la carte sanitaire découpée en « aires de santé » comprenant au minimum 5000 habitants dans un rayon de 15 km[7]. Cependant, certains Cscom sont peu fréquentés et cette situation impacte sur leur survie économique et entrave tout effort d'investissement allant dans le sens de l'amélioration de l'offre de soins.

Avec un taux de fréquentation de 31% en 2017, le Cscom Adékéne n'a pas atteint la norme minimale de 40%. En effet, ce Cscom est confronté à des difficultés dans sa gestion depuis sa création en 2003. Les services de santé maternelle et infantile sont peu fréquentés et l'utilisation des contraceptifs est seulement de 1%. Les consultations curatives sont de 33% pour les enfants de 0-11 mois et de 39% pour ceux de 1 - 4ans. Le taux de la première visite prénatale étant de 94 %, celui de l'achèvement de consultations prénatales a considérablement chuté à 22%[8]. Ces chiffres révèlent une faible fréquentation du Cscom par la communauté.

Quelles sont les causes de la faible fréquentation des services de santé maternelle et infantile ?

Dans le but de contribuer à l'amélioration de la fréquentation des services de santé maternelle et infantile du Cscom d'Adékéne, nous avons mené une étude transversale et descriptive. L'étude s'est déroulée dans l'aire de santé d'Adékéne, district sanitaire de Kalabancoro, région de Koulikoro. Les femmes de la localité âgées de 15 – 49 ans ont constitué notre population d'étude. La collecte des données, basée sur la méthode d'échantillonnage systématique, s'est déroulée du 08 juin au 02 juillet 2018. Cette méthode consiste en une sélection aléatoire des enquêtées à partir d'une base des concessions d'Adékéne. Parallèlement, nous avons fait des entretiens au niveau de la mairie, de l'association de santé communautaire et du centre de santé communautaire d'Adékéne. Au total nous avons interrogé cent quatre-vingt-dix-huit (198) femmes en âge de reproduction, douze (12) agents de santé du Cscom Adékéne, quatre (4) membres de l'ASACO et quatre (4) responsables à la mairie. Les données recueillies sont analysées dans le logiciel SPSS version 22.

Les résultats de l'étude ont montré que la méconnaissance du Cscom constitue un facteur déterminant de la faible fréquentation du Cscom car 40% des enquêtées ignorent l'existence d'un Cscom à Adékéne. Mis à part ces femmes, 12% des enquêtées connaissent le Cscom, mais ne le fréquente pas. Les raisons évoquées sont leur adhésion à des mutuelles affiliées à d'autres structures de santé plus équipées et offrant de meilleurs soins, l'accès difficile au Cscom, le manque de confiance aux prestataires du Cscom et la connaissance d'un prestataire travaillant dans d'autres structures.



Khady NDAO,
Département
Santé,
Spécialité Santé
Internationale

(...)107 ‰ en 2013 pour un objectif de 43 ‰ en 2015[4]. Selon le Recensement Général de la Population et de l'Habitat (RGPH) du Mali de 2009, le ratio de mortalité maternelle est de 364 décès pour 100 000 naissances vivantes[5].

Mots clés : fréquentation, services, maternelle, infantile, Mali

LA FREQUENTATION DES SERVICES DE SANTE MATERNELLE ET INFANTILE DANS LES CENTRES DE SANTE COMMUNAUTAIRE AU MALI : CAS DU CSCOM ADEKENE

Le constat général chez les femmes qui fréquentent le Cscom Adékéne est qu'elles utilisent moins les services maternels que les services infantiles. En effet, le Cscom est plus fréquenté pour la vaccination que pour les autres types de services. La majorité des femmes font plus confiance aux prestataires des autres structures qu'à ceux du Cscom Adékéne. Pour quatre femmes sur dix, le CSCOM est difficile d'accès. Pour d'autres, le Cscom ne dispose pas d'équipements adéquats et de personnel pour prodiguer des soins de qualité. En effet, le Cscom ne dispose pas d'un bloc maternité. La salle d'accouchement contiguë aux salles d'observation et de consultation générale, n'abrite qu'une seule table d'accouchement.

En cas d'accouchements simultanés, l'une des parturientes est assistée dans la salle de consultation générale ou à même le sol. Les accouchées récentes partagent la même salle avec ceux qui sont gardés en observation pour des pathologies médicales. Il arrive qu'une accouchée récente partage la même salle avec un homme. Par conséquent, ces conditions indisposent les femmes et les amènent à fréquenter d'autres structures de soins offrant un meilleur cadre de soins.

Parmi celles qui ont au moins une fois fréquenté le Cscom, 27% ne sont pas disposées à y retourner à cause du mauvais accueil et de l'incompétence du personnel. La plupart d'entre elles ont été confrontées au mauvais accueil comme le témoigne cette patiente « le personnel maltraite trop les patients lors des séances de vaccination ». Il convient de souligner que les mauvaises expériences des patientes avec le Cscom, qui peuvent facilement se répandre de bouche à oreille, ne sont pas du genre à encourager la population d'Adékéne à fréquenter le Cscom.

La fréquentation des services de santé est essentielle pour assurer la viabilité des Cscom au Mali. Il est nécessaire de repenser les conditions de création, mais aussi l'existence des Cscom. D'ailleurs, des recherches futures sur la fréquentation des Cscom au Mali devraient être initiées en vue d'améliorer l'organisation du système sanitaire et optimiser l'offre des soins au bénéfice de la population.

[1] Nations Unies. Objectif de développement durable : Permettre à tous de vivre en bonne santé et promouvoir le bien-être de tous à tout âge. <https://www.un.org/sustainabledevelopment/fr/health/> consulté le 08 mai 2018.

[2] Organisation Mondiale de la Santé. Mortalité maternelle. <http://www.who.int/fr/news-room/fact-sheets/detail/maternal-mortality> consulté le 08 mai 2018.

[3] MINUSMA. Santé dans la région de Kidal : la MINUSMA appuie la communauté. <https://minusma.unmissions.org/sant%C3%A9-dans-la-r%C3%A9gion-de-kidal-la-minusma-appuie-la-communaut%C3%A9> consulté le 08 mai 2018.

[4] Cellule de Planification et de statistiques, Institut National de la Statistique, Centre d'Etudes et Information Statistiques. Enquête démographique et de santé (EDSM-V). 2014.

[5] Institut National de la Statistique. 4ème Recensement général de la population et de l'habitat du Mali (RGPH-2009). 2012.

[6] Organisation Mondiale de la santé. Evaluation du Programme d'Appui à la Médicalisation des Aires de Santé Rurales au Mali. 2010.

[7] Santé Sud. Le guide du médecin généraliste communautaire en Afrique et à Madagascar : Concept – Organisation – Pratiques. 2011.

[8] Système d'information sanitaire district Kalabancoro. Données sanitaires annuelles du district de Kalabancoro. 2017.



#TACTIC

Les points Clés

TRAVAIL

AUTONOMIE

CREATIVITE

TECHNOLOGIES

INFORMATION

COMMUNICATION

EQUIPE 4M-MAG

Directeur de publication :
Guinansoa YARBONDJA

Secrétaire de rédaction :
LOMPO Ikoanga

Graphiste : LOKOSSA Belty

Lecture :

HAIDARA Amadou, COLY
Bruce, LATEVI Kodjo Edem

Ont contribué :

MOUKOKO M. C. J. Rolland
BANGOURA Aboubacar
NDAO Khadiy
Ibrahima TRAORE
Gerard DJIMRASSEM
Daouda KEITA
Bruce Cédric COLY
Boubacar Bantignel DIALLO
Narsem Lucky
MBAIGUEDEM

Copyright : CUS SADDA

Janvier 2019

NOS MOYENS D' ACTIONS

La SYNERGIE d' ACTIONS pour le DEVELOPPEMENT DURABLE en AFRIQUE emploiera tous les moyens directs ou indirects qu'elle jugera nécessaires à l'accomplissement de ses objectifs et à la poursuite de ses idéaux dans le cadre des lois, règlements et législations en vigueur :

- La production et publication d'articles scientifiques à travers un bulletin trimestriel d'information la problématique du développement en Afrique ;
- Accompagnement des candidats pour le recrutement des futures promotions ;
- Accompagnement de la Cellule US-SADDA pour la réalisation du magazine 4M-Mag ;
- L'organisation de conclaves, conférences et colloques sur les sujets divers traitant du développement africain ;
- Appui aux initiatives des jeunes africains pour le développement ;
- L'appui aux états membre sur l'élaboration et l'évaluation des politiques et programme de développement ;
- Elaboration et mise en œuvre des projets de protection de l'environnement, de promotion de la culture, de la santé et de l'éducation ;
- Promouvoir l'agro écologie, l'agriculture durable et l'autosuffisance alimentaire ;
- Promouvoir la bonne gouvernance, la démocratie ;
- Promouvoir la gouvernance locale ;
- Développer des initiatives anti corruption ;
- Développer des politiques de villes intelligentes, l'accès à l'eau, électricité....

Toutes autres activités qui correspondent aux buts de l'association.

ALBUM PHOTO LANCEMENT DU MAGAZINE 4 M-MAG



Equipe du 4M-Mag avec l'administration



Présentation du 4M-Mag par
Guinansoa YARBONDJA

PHOTODICTIONNAIRE

28 ans au service de l'Afrique

Les principaux changements à partir de la 17^{ème} promotion à l'Université Senghor

- 5 départements
- 8 spécialités
- Formations à distance (FAD)
- 10 Campus Senghor

Les auditeurs et alumni s'expriment sur la réforme



J'ai été informé de la réforme opérée dans l'organisation et les études au sein de l'université Senghor. Tout d'abord, je tiens à saluer ce mouvement auquel j'ai eu à participer en travaillant sur le Rapport relatif à l'état des lieux et au benchmarking de cette institution de haut rang. Je veux faire remarquer l'esprit réformateur du Recteur actuel. Par delà tout, je tiens à rappeler que de nombreuses innovations, telle que la durée de 5 mois pour le stage au lieu de 10 semaines, sont le fruit d'une écoute des auditeurs. La réforme est donc pour ainsi dire inclusive. Cependant, je suis marqué par l'augmentation des frais de scolarité qui passent de 2000-2500 euros à 3000 pour les non-boursiers. Enfin, en tant qu'auditeur de la spécialité Communication et Médias, je suis également marqué par la suppression de celle-ci dans l'offre de Senghor.

Wily Stéphane ZOGO, 16^e Promotion, Communication et Médias



Particulièrement, j'ai pris connaissance de la réforme. Je pense que toute institution est appelée à évoluer. L'université Senghor se met aux normes et standards des universités. Pour nous qui sommes déjà à Senghor, nous avons eu l'occasion de faire des observations et contributions à l'administration. Les innovations qui ont été apportées dans la nouvelle maquette qui sera soumise à l'accréditation CAMES vont contribuer à une meilleure formation des étudiants et leur donner de nouvelles perspectives. Pour ceux qui hésitent, je peux vous rassurer que l'expérience Senghor est UNIQUE et il faut la vivre.

Guinansoa YARBONDJA, 16^e Promotion, Gouvernance et Management Public



Cette réforme de l'université Senghor s'accroît beaucoup plus sur le plan pédagogique. Il s'agissait d'abord, d'identifier toutes les formations (Masters) existants en Afrique francophone, en Haïti et en Égypte, et qui sont en rapport avec celles dont dispense l'université Senghor, localiser ces masters, les maquettes des cours disponibles, les coûts et les débouchés de ces formations. Ensuite, l'objectif poursuivi est l'amélioration de la qualité des formations de l'université Senghor et de ses campus. La réforme a permis aussi d'identifier les besoins de compétences, de formations par pays et par département ; d'identifier les grandes écoles ou universités évoluant dans le même domaine. Enfin, les ratios du nombre des étudiants par formation et le nombre des universités par étudiant a permis d'avoir les besoins de formations par pays.

DIALLO Boubacar Bantignel, 16^e Promotion, Gouvernance et Management Public



Je pense que c'est une bonne réforme. Elle permet une adéquation des diplômes délivrés avec les réalités pédagogiques des grandes Universités et les besoins du continent Africain et d'Haïti. Surtout par rapport à la création d'un nouveau master et à la période de stage qui passe de 10 semaines à un semestre. En temps normal, cela pourrait être très bénéfique pour l'auditeur car le master sera d'autant plus en phase avec ceux délivrés par les très grandes universités d'Europe, d'Amérique et du Canada pour acquérir de nouvelles compétences. Toutefois, la réussite des stages pourrait s'avérer très difficile pour beaucoup d'auditeurs, sans allocations de stage. Pour les frais d'inscription qui passent de 500 euros en une année à 700 euro sur 2 ans pour les boursiers, c'est vrai que la différence n'est pas énorme mais elle entraîne des coûts supplémentaires en plus du billet d'avion aller et retour pendant les vacances. En somme, les réformes entraînant les auditeurs à déboursier d'avantage peut donner l'image inverse à l'Université. On verra peut être beaucoup plus une université cherchant à faire du profit qu'autre chose, alors que telle n'est pas le cas. Cela peut jouer sur la qualité des dossiers des postulants.

Ousmane KASSEMBARA, Alumni de la 15^e promotion, Gestion de l'Environnement

Avis de concours au Master en développement

Dans le présent document, le genre masculin est utilisé pour désigner et désigner les femmes autant que les hommes.

L'Université Senghor, université internationale de langue française au service du développement africain, Opérateur direct de la Francophonie, lance le concours de recrutement de sa 17^e Promotion au Master en Développement à Alexandrie, Egypte, démarrant en septembre 2019. Ce Master de haut niveau comprend 8 spécialités dont les enseignements sont assurés par des professeurs provenant des grandes universités européennes, canadiennes, africaines ainsi que de plusieurs institutions internationales.

Les Spécialités proposées à la rentrée 2019

Département Culture

Gestion du patrimoine culturel
Management des entreprises culturelles

Département Environnement

Gestion des aires protégées et de la biodiversité
Gestion de l'environnement

Département Management

Gouvernance et management public
Management de projets

Département Santé

Nutrition internationale
Santé publique internationale

Modalités du concours

Le concours d'admission au Master en développement de l'Université Senghor à Alexandrie comprend trois étapes à l'issue de chacune desquelles une sélection est faite. Seuls les candidats réussissant les trois étapes successives se voient proposés une place à l'Université Senghor.

Peuvent être candidates les personnes remplissant les conditions suivantes :

- être titulaire d'une licence (bac+3) ou d'un diplôme équivalent ;
- faire état d'une expérience professionnelle pertinente d'un an au minimum ;
- être âgé de moins de 36 ans au 1^{er} septembre 2019 pour prétendre à une bourse de l'Université ;

1. Si les conditions sont remplies, les 3 étapes du concours sont :

Un dossier de candidature rempli obligatoirement en ligne sur le site de l'Université : www.senghor.francophonie.org

avant le 24 février 2019 minuit GMT et comprenant notamment l'exposé des motivations du candidat à rejoindre l'Université Senghor. Ce dossier en ligne devra également comporter les pièces jointes suivantes (versions scannées de qualité suffisante) :

- une photo d'identité ;
- un extrait de naissance ;
- les diplômes mentionnés ;
- les relevés de notes des diplômes universitaires ;
- un certificat de travail établi par le ou les employeur(s) justifiant des expériences professionnelles ;
- pour les fonctionnaires, une autorisation de l'employeur à concourir ;
- une ou plusieurs lettre(s) de recommandation avec les coordonnées du signataire (qualité, coordonnées complètes).

Seules les candidatures enregistrées en ligne seront étudiées. Chaque candidat ayant déposé un dossier complet recevra par e-mail un identifiant et un mot de passe permettant d'actualiser son dossier jusqu'à la date de clôture de l'appel.

2. Les candidats sélectionnés à l'issue de l'étape précédente, seront invités à passer une épreuve écrite organisée dans les pays de résidence et après l'acquiescement d'un droit de 20 000 FCFA ou

30 euros selon des modalités qui seront précisées ultérieurement à tous les candidats concernés.

Date prévisionnelle de l'épreuve écrite : 2 avril 2019.

3. Les candidats admissibles à l'étape précédente seront convoqués à un entretien oral avec un représentant de l'Université Senghor qui sera organisé entre le 6 mai et 7 juin 2019, durant lequel les originaux ou les copies légalisées des documents déposés en ligne seront à présenter. Cet entretien pourra éventuellement se faire par visio-conférence.

Modalités du recrutement

A l'issue des résultats du concours :

- l'université offre une bourse de frais de vie à 120 lauréats (dont au moins la moitié à des femmes) qui devront s'acquitter des droits d'inscription administrative uniquement, d'un montant de 350 € par année de Master ;
- l'université ouvre également 5 places par spécialité (40 au total) à des lauréats placés en liste complémentaire qui devront s'acquitter des droits d'inscription administrative et des frais de prise en charge pour un montant total de 3000 € par année de Master. Leur prise en charge sera alors identique à celle des étudiants boursiers.



Avis de concours au Master en développement

Conditions de prise en charge

Boursiers 350 € / an	Non boursiers 3000 € / an
Prise en charge des frais de vie durant la période de scolarité à Alexandrie comprenant : <ul style="list-style-type: none"> • l'hébergement dans un appartement de 2 ou 3 personnes, en chambre individuelle, au loyer négocié par l'Université ; • un repas quotidien servi le midi ; • une assurance médicale ; • le transport quotidien aller-retour entre les points de rassemblement proches des lieux de résidence et l'Université ; • une allocation mensuelle de subsistance d'un montant de 1600 LE (environ 80 €) par mois. 	
Prise en charge : <ul style="list-style-type: none"> • du billet aller-retour de mise en stage et frais de visa afférent (M2) ; • d'une assurance voyage durant le stage (M2) ; 	
Tous les étudiants doivent assumer leurs frais de voyage aller-retour du pays de résidence à Alexandrie pour chaque année universitaire.	
La prise en charge par l'Université couvre précisément la période allant du 20 septembre 2019 au 30 mai 2020 au plus tard au titre de la première année (M1) et du 27 septembre 2020 au 20 février 2021, puis du 5 au 18 septembre 2021 au titre de la deuxième année (M2).	
Le stage de fin d'étude, d'une durée minimale de 5 mois, se déroule entre le 21 février et le 31 août 2021 tandis que les soutenances et la remise des diplômes auront lieu en septembre 2021.	
Stage : l'Université prend en charge le billet de stage aller-retour depuis et vers Alexandrie (M2) mais ne prend pas en charge les indemnités de stage.	

Calendrier prévisionnel de la formation



22 septembre 2019 : début de l'année universitaire (M1)
 30 mai - 26 septembre 2020 : vacances universitaires (aucune prise en charge par l'Université durant cette période)
 27 septembre 2020 : début de l'année universitaire (M2)

21 février 2021 - 3 septembre : période de stage (durée minimum de stage de 5 mois)
 5-16 septembre 2021 : soutenances de stage
 19-23 septembre 2021 : remise des diplômes

Pour tout renseignement complémentaire, nous contacter par courriel à l'adresse suivante : concours@usenghor.org

Université Senghor

Librairie Université Senghor
 El Manéjoukha, Nouakchott - Cap Vert
 Tél : +222 48 43 00 00
 Fax : +222 48 903 337

- www.usenghor.org
- concours@usenghor.org
- usenghor
- usenghor
- Université Senghor à Nouakchott

#UNIVERSITÉSENGHOR

CALENDRIER PRÉVISIONNEL DES ÉTAPES DU CONCOURS DE RECRUTEMENT PROMOTION 2019-2021

VENDREDI 21 DÉCEMBRE 2018	Diffusion de l'appel à candidatures.
DIMANCHE 24 FÉVRIER 2019	Clôture des candidatures à minuit GMT.
LUNDI 11 MARS 2019	Jury d'admission sur dossier des candidats autorisés à poursuivre le concours. Pour chaque pays, il est établi une liste des ressortissants nationaux, ce qui permettra leur convocation, pour l'examen écrit, par les centres d'examen partenaires.
JEUDI 14 MARS 2019	Diffusion de la liste des candidats autorisés à poursuivre le concours. Pour chaque pays, il est établi une liste des ressortissants nationaux, ce qui permettra leur convocation, pour l'examen écrit, par les centres d'examen partenaires.
MERCREDI 20 MARS 2019	Envoi par courrier express, des dossiers d'examen aux centres d'examen des pays concernés.
JEUDI 28 MARS 2019	Date limite de paiement des droits de concours auprès de l'agent local.
MARDI 2 AVRIL 2019	Examen écrit. Retour par courrier express prépayé par l'Université Senghor, des copies d'examen.
MARDI 30 AVRIL 2019	Établissement des listes des candidats admis à passer l'entretien oral. Ces listes sont envoyées à chaque poste concerné pour convocation des ressortissants nationaux à la date indiquée sur le calendrier de déplacement des professeurs chargés du recrutement. Diffusion des listes des candidats admis à passer l'entretien oral du concours de recrutement.
DU 5 AU 16 MAI 2019	Entretiens oraux par visioconférence des candidats de certains pays.
LUNDI 20 MAI 2019	Début des entretiens oraux sur place dans les pays où il y a de nombreux candidats.
JEUDI 13 JUIN 2019	Jury d'admission des candidats définitivement admis.
LUNDI 17 JUIN 2019	Diffusion des listes des candidats définitivement admis. Ces listes sont envoyées aux postes concernés pour information des ressortissants nationaux.
SAMEDI 17 AOÛT 2019	Dernier délai de paiement des droits d'inscription des candidats retenus.